

IMPROVE YOUR PERFORMANCE

LEDER FORUM

Målbart utviklingsprosess.

PROGRAM Q1-Q2-2025



SAMLING 1: SELVLEDELSE – KUNSTEN Å LEDE SEG SELV

DATO: 24. JANUAR

UTFORDRINGEN:

SELVLEDELSE ER GRUNNLAGET FOR
EFFEKTIVT LEDERSKAP, MEN MANGE LEDERE
SLITER MED Å PRIORITERE EGENUTVIKLING
MIDT I ET HAV AV KRAV OG ANSVAR.
HVORDAN KAN VI BLI BEDRE PÅ Å LEDE OSS
SELV, SETTE GRENSER OG HOLDE FOKUS I
EN HEKTISK HVERDAG?

INNHold:

- HVA ER SELVLEDELSE, OG HVORFOR ER
DET VIKTIG?
- ENKLE TEKNIKKER FOR Å STYRKE
SELVDISIPLIN OG SELVINNSIKT.
- HVORDAN UTVIKLE VANER SOM GIR
ENERGI OG OVERSKUDD.

EFFEKT:

DU VIL FÅ VERKTØY TIL Å BEDRE
STRUKTURERE HVERDAGEN, PRIORITERE
RIKTIGE OPPGAVER OG ØKE DIN
PERSONLIGE EFFEKTIVITET.



SAMLING 2: STRATEGI OG MÅLSTYRING

DATO: 21. FEBRUAR

UTFORDRINGEN:

MANGE LEDERE OPPLEVER AT STRATEGISKE MÅL IKKE BLIR FORSTÅTT ELLER GJENNOMFØRT I ORGANISASJONEN. UKLARE MÅL OG MANGLENDE OPPFØLGING FØRER TIL TAPT POTENSIAL OG RESULTATER.

INNHold:

- HVORDAN DEFINERE KLARE OG MOTIVERENDE MÅL.
- METODER FOR Å SIKRE GJENNOMFØRING OG OPPFØLGING.
- INTRODUKSJON TIL MÅLSTYRINGSVERKTØY SOM FUNGERER.

EFFEKT:

DU VIL FORSTÅ HVORDAN DU SKAPER TYDELIGHET I STRATEGIEN, MOBILISERER TEAMET OG STYRKER MÅLOPPNÅElsen.



SAMLING 3: ENDRINGSLEDELSE

DATO: 21. MARS

UTFORDRINGEN:

ENDRINGER ER UUNNGÅELIGE, MEN MANGE LEDERE MØTER MOTSTAND I TEAMET OG USIKKERHET RUNDT HVORDAN DE SELV SKAL LEDE GJENNOM ENDRINGER.

INNHold:

- HVA KJENNETEGNER VELLYKKET ENDRINGSLEDELSE?
- STRATEGIER FOR Å HÅNDTERE MOTSTAND OG SKAPE ENGASJEMENT.
- CASE: LEDERE SOM HAR LYKKES MED STORE ENDRINGER.

EFFEKT:

DU VIL FÅ EN FORSTÅELSE FOR HVORDAN DU KAN TILPASSE DEG SELV OG TEAMET TIL ENDRING, SAMTIDIG SOM DU SKAPER TRYGGHET OG FOKUS.



SAMLING 4: UTVIKLING AV MEDARBEIDERE

DATO: 11. APRIL

UTFORDRINGEN:

FOR Å MØTE FREMTIDENS KRAV MÅ LEDERE FOKUSERE PÅ Å UTVIKLE MEDARBEIDERES KOMPETANSE OG ENGASJEMENT, MEN HVORDAN SIKRER VI AT UTVIKLINGEN FAKTISK GIR RESULTATER?

INNHOOLD:

- HVORDAN IDENTIFISERE OG DYRKE DYKTIGE MEDARBEIDERE MED POTENSIAL.
- ENKLE TEKNIKKER FOR Å GI MENINGSFULL OG MOTIVERENDE TILBAKEMELDING.
- HVORDAN BYGGE EN KULTUR FOR KONTINUERLIG LÆRING OG SAMHANDLING.

EFFEKT:

DU VIL LÆRE Å STØTTE DINE MEDARBEIDERE PÅ EN MÅTE SOM ØKER BÅDE DERES PRESTASJONER OG TRIVSEL.



SAMLING 5: IMPLEMENTERING AV BÆREKRAFTSMÅL

DATO: 23. MAI

UTFORDRINGEN:

BÆREKRAFT ER EN NØDVENDIGHET FOR FREMTIDENS VIRKSOMHETER, MEN MANGE LEDERE VET IKKE HVORDAN DE SKAL GJØRE DET TIL EN KONKRET DEL AV STRATEGIEN OG HVERDAGEN.

INNHOOLD:

- INTRODUKSJON TIL FNS BÆREKRAFTSMÅL OG HVORFOR DE ER RELEVANTE FOR LEDERE.
- HVORDAN KOBLE BÆREKRAFT TIL BEDRIFTENS MÅL OG PROSESSER.
- EKSEMPLER PÅ SMÅ TILTAK SOM KAN GI STOR EFFEKT.

EFFEKT:

DU VIL FÅ INNSIKT I HVORDAN DU KAN STARTE REISEN MOT EN MER BÆREKRAFTIG ORGANISASJON SOM SAMTIDIG SKAPER VERDIER OG RESULTATER.



PRIS:4.999.-

PÅMELDING

LINK